

ОРГАНИЗАТОРЫ:

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ  
**МИТРОФАНОВА**  
и партнеры

**ИПК**  
ИНСТИТУТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
КАДРОВОГО



**РЕВОЛЮЦИОННАЯ  
ТРАНСФОРМАЦИЯ HR-2018**

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ:



## Степанов Александр

*"ВИП. Стратегический  
HR в разрезе трендов"*



## Резюме Степанов Александр

### Образование

В **2003** году закончил Московский государственный университет путей сообщения по специальности «Локомотивы.Тепловозы»,  
в **2006** году закончил курсы профессиональной переподготовки в Московском государственном университете по специальности «Психология управления персоналом»,  
в **2010** году – Русскую школу управления, получив степень MBA.

### Профессиональный опыт

В **2003 – 2006** годах работал в Столичном филиале ОАО «МегаФон», начинал специалистом по обслуживанию клиентов, затем специалистом по обучению и развитию персонала, а покинул компанию в должности Руководителя отдела обучения и развития персонала.  
В **2007** году пришел на работу в ОАО «Ростелеком», где последовательно занимал должности Руководителя отдела обучения персонала, Директора департамента оценки, обучения и развития персонала, HR-Бизнес партнера.  
С **2017** г. – директор по персоналу АО «МЦ НТТ» (бренд «Ростелеком Контакт-центр»)